



**costruzioni ◆ disciplina e impianti  
per la sicurezza stradale**

**CODICE ETICO**

## 1. IL CODICE ETICO

Il presente CODICE ETICO è un documento che **esprime i valori ed i principi di comportamento che la società DSS Impianti s.r.l. segue nella gestione delle proprie attività e nei rapporti con tutti coloro che con essa interagiscono.**

Al fine di regolamentare la reciproca collaborazione, nel codice sono indicati standard comportamentali rivolti ai Destinatari, siano essi interni o esterni alla società:

- Gli organi sociali
- i dipendenti
- i prestatori di lavoro anche temporaneo
- i consulenti ed i collaboratori a qualunque titolo
- i portatori di interesse in genere (ossia gli Stakeholder)
- e qualsiasi altro soggetto che possa agire in nome e per conto della società

Con particolare riferimento al D. lgs. 231/2001, Scopo del Codice è, inoltre, la definizione degli obblighi giuridici, l'esplicitazione dei comportamenti conseguenti ai suddetti obblighi e l'identificazione delle responsabilità di ciascun soggetto che collabora a qualunque titolo con la DSS Impianti s.r.l..

Per tutti coloro che prestano la propria attività in favore della società e per tutti i soggetti terzi che a vario titolo si relazionano con la stessa, l'adesione ai principi etici previsti nel Codice rappresenta una condizione necessaria alla prosecuzione del rapporto con la stessa.

## 2. LA DIFFUSIONE DEL CODICE

La società nel rispetto del d. lgs. 231/2001, diffonde il Codice in particolare:

- ❖ al personale interno, mediante l'affissione nei luoghi di lavoro e la sua presentazione in occasione di specifici momenti formativi, per favorire la consapevolezza e la pratica sui comportamenti ivi indicati;
- ❖ a collaboratori esterni, fornitori e altri soggetti terzi che svolgono attività in nome e per conto della società e/o che comunque si rapportano con la stessa. Per mezzo di una opportuna e chiara comunicazione informativa, cartacea e/o elettronica, così da mettere il destinatario nelle condizioni di comprenderne pienamente il contenuto e di sottoscriverlo consapevolmente.

Per ottenere una massima diffusione del Codice etico verrà pubblicato sul sito internet della società.

### 3. OBBLIGHI DEI DESTINATARI

A tutti i destinatari si richiede di prendere visione e accettare il Codice, ossia di conoscere e apprendere le norme di comportamento ivi contenute nonché tutte quelle norme comportamentali che regolano le diverse attività aziendali.

In particolare i destinatari interni sono tenuti a:

- ❖ rivolgersi ai propri superiori o ai referenti aziendali in caso di richieste di chiarimenti sulle modalità di applicazione delle norme contenute nel Codice;
- ❖ riferire tempestivamente ai propri superiori, ai referenti aziendali o, in forma non anonima, all'ODV qualsiasi notizia, di diretta rilevazione o riportata da altri, in merito a possibili violazioni oppure tentativi di violazioni comportamentali;
- ❖ nel caso in cui un soggetto volesse informare l'OdV relativamente a comportamenti posti in essere da soggetti interni alla società e contrari a quanto previsto e disciplinato nel Modello Organizzativo, mantenendo però anonimo il proprio nominativo (cfr. normativa in tema di cd. 'whistleblowing'), tale comunicazione potrà avvenire direttamente sulla mail indicata dall'OdV (tale indicazione avverrà a seguito della nomina dell'Organismo di Vigilanza, nomina che verrà effettuata dagli Amministratori subito dopo e/o contestualmente all'adozione del Modello); tale organo è tenuto a mantenere la riservatezza della comunicazione e/o ad ottemperare a quanto previsto dall'art. 6 del d. lgs. 231/2001 così come modificato;
- ❖ collaborare con le strutture deputate a verificare le possibili violazioni comportamentali;
- ❖ informare adeguatamente ogni terza parte, con la quale vengano in contatto nell'ambito dell'attività lavorativa, sull'esistenza del Codice e su impegni e obblighi imposti dallo stesso ai soggetti esterni.

Inoltre si richiede ad ogni responsabile di funzione aziendale di:

- ❖ rappresentare con il proprio comportamento un esempio per i diretti collaboratori;
- ❖ sottolineare loro che il rispetto del Codice costituisce parte essenziale della prestazione del lavoro;
- ❖ svolgere, dove di competenza, una funzione di controllo sulla corretta attuazione del Codice;
- ❖ adottare, quando richiesto dal contesto, misure correttive immediate;
- ❖ impedire qualunque tipo di ritorsione.

Non sono ammesse, né tollerate, discriminazioni basate sulla nazionalità, l'origine razziale o etnica, le credenze religiose, il sesso e l'orientamento sessuale, le condizioni di salute o altro, e neppure molestie di qualsiasi natura od offese.

Nell'ambito dello svolgimento di attività gerarchicamente ordinate, i Dipendenti operano con spirito di leale collaborazione, nel rispetto delle regole interne e, più in generale, secondo il principio della correttezza.

### 3. PRINCIPI GENERALI DI COMPORTAMENTO

In piena sintonia con quanto sin qui esposto, la società è consapevole di contribuire con il proprio operato, con senso di responsabilità ed integrità morale, al processo di sviluppo dell'economia del Comune di appartenenza, nonché del Sud Italia.

La società crede nel valore del lavoro e della propria attività, considerando la legalità, la correttezza e la trasparenza dell'agire presupposti imprescindibili per il raggiungimento dei propri obiettivi economici, produttivi e sociali.

Nello svolgimento della propria attività, la società ha identificato alcuni Valori di riferimento, che orientano i comportamenti di tutte le persone che agiscono per suo conto, al fine di assicurare la correttezza nella conduzione dell'attività, a tutela del patrimonio e dell'immagine della società, delle persone e delle aspettative di tutti gli interlocutori di riferimento.

#### **Onestà e legalità**

La DSS Impianti s.r.l. ha come principio imprescindibile il rispetto delle Leggi e dei Regolamenti, dei Contratti di lavoro di qualsiasi livello e di ogni contratto sottoscritto.

Ai dipendenti ed ai componenti degli Organi dell'Ente è vietato svolgere attività o assumere comportamenti che possano sollevare interrogativi sull'integrità, l'imparzialità o la reputazione della società: questo impone non soltanto di agire in modo etico, ma anche di rendere evidente a terzi questo principio.

#### **Correttezza**

Nell'esercizio di ogni attività devono essere sempre evitate situazioni, anche solo potenziali, di conflitto di interesse ossia situazioni in cui un dipendente, un Membro di un Organo dell'Ente, un Consulente, un Fornitore o un Collaboratore esterno, direttamente e/o indirettamente, sia portatore di un interesse personale che potrebbe interferire con i doveri verso la società.

La DSS Impianti s.r.l. riconosce e rispetta il diritto dei suoi dipendenti a partecipare ad investimenti, affari od altre attività al di fuori della propria attività lavorativa prestata nell'interesse della società, purché dette attività siano compatibili con gli obblighi assunti in qualità di dipendenti della società e non prevedano l'uso improprio del nome e delle risorse della società.

E' richiesto a tutti i dipendenti, di riportare all'amministratore unico tutti i casi conosciuti o supposti di conflitto di interesse relativamente a se stessi, a colleghi, a fornitori od altri soggetti comunque legati alla Ente.

#### **Lealtà**

La società considera la lealtà un principio fondamentale.  
In questo senso si impegna a:

- ❖ non sfruttare eventuali condizioni di ignoranza o di incapacità (anche solo temporanea);
- ❖ evitare che, nei rapporti in essere, chiunque operi in nome e per conto della società, tenti di trarre vantaggio da lacune contrattuali o eventi imprevisti di vario genere con l'obiettivo di sfruttare la posizione di dipendenza o debolezza nelle quali si sia venuto a trovare l'interlocutore;
- ❖ condannare qualsiasi comportamento che possa costituire impedimento o turbamento all'esercizio dell'attività di impresa o che possa essere comunque volto alla commissione di delitti contro l'edilizia, l'industria tutta e/o il commercio.

L'Ente intende inoltre tutelare il valore della concorrenza leale e pertanto si astiene da comportamenti di tipo collusivo o similare.

### **Valorizzazione delle risorse umane**

Tutti i collaboratori della società contribuiscono a definire, mantenere e migliorare l'immagine dell'Azienda stessa e la qualità dei servizi forniti. Per questo motivo, la società promuove costantemente il valore delle proprie risorse umane, stimolando la collaborazione e il lavoro in equipe e sostenendo azioni di formazione continua e di apprendimento permanente.

Per la DSS Impianti s.r.l., i dipendenti sono una risorsa strategica e la multicriticità rappresenta un punto di forza per l'intero gruppo. La società sottolinea l'importanza di attrarre e trattenere i migliori talenti e stimola l'interazione onesta, aperta e costruttiva, la partecipazione e la collaborazione, la condivisione delle informazioni e della conoscenza.

DSS Impianti s.r.l. valorizza le proprie risorse umane attuando una seria politica di gestione del personale e più precisamente promuovendo il criterio di meritocrazia e il riconoscimento della qualità del lavoro nonché la crescita e lo sviluppo dei collaboratori attraverso attività di formazione.

### **Salute e sicurezza sui luoghi di lavoro**

La tutela della salute e della sicurezza dei propri collaboratori, dei clienti e della popolazione circostante, così come la riduzione e l'eliminazione degli infortuni e delle malattie professionali, sono fondamenti dell'impegno etico della società .

DSS Impianti s.r.l. si impegna, perciò, nella tutela dell'integrità psicofisica dei propri collaboratori e di tutti coloro che si muovono nei luoghi di lavoro di sua competenza, adottando scrupolosamente quanto previsto dalla normativa vigente in materia di sicurezza e salute sul luogo di lavoro ed analizzando periodicamente i propri processi aziendali per identificare ed eliminare o tenere sotto controllo le situazioni di rischio.

### **Ambiente**

La DSS Impianti s.r.l. lavora con una visione di ampio respiro: il rispetto per le limitate risorse del pianeta e la consapevolezza del delicato equilibrio tra

tecnologia e natura ha indotto la società a ricercare sempre nuovi processi di impatto maggiormente compatibili con l'ambiente, soprattutto alla luce delle recenti problematiche sollevate da alcune associazioni in tema di rapporto plastica/ambiente.

La società promuove strategie orientate a favorire il risparmio delle risorse.

DSS Impianti s.r.l. proibisce qualunque attività che porti all'inquinamento di acque, suolo e sottosuolo e si impegna affinché le attività di manutenzione degli impianti e la gestione dei rifiuti siano svolte nel massimo rispetto dell'ambiente.

## **Partecipazione e reciprocità**

La società riconosce nelle osservazioni e nei suggerimenti provenienti dai propri Stakeholder un importante strumento partecipativo e di coinvolgimento attraverso cui migliorarsi e soddisfare le parti interessate.

Per questo motivo diffonde e favorisce al suo interno una politica di estrema apertura al dialogo e al confronto, promuovendo e facilitando il raggiungimento di soluzioni equilibrate e limitando l'insorgere di disagi e conflitti.

In tale ottica viene altresì vista l'adozione di un Modello organizzativo e di un Codice.

## **Riservatezza e tutela dei dati**

La società garantisce la riservatezza delle informazioni in suo possesso.

I Dipendenti, i Consiglieri ed i Collaboratori esterni sono tenuti quindi a rispettare le regole stabilite in conformità alla Legge che tutela la riservatezza dei dati personali e sensibili e sono tenuti ad utilizzare le informazioni acquisite solo in relazione alla propria attività professionale svolta per conto della società.

DSS Impianti s.r.l. proibisce qualunque pratica che possa violare la riservatezza dei sistemi informatici propri e di terzi od arrecarvi comunque un danno o tesa a falsificare un documento informatico pubblico e/o avente efficacia probatoria.

## **4. PRINCIPI SPECIFICI DI COMPORTAMENTO**

Di seguito sono presentati alcuni principi specifici di comportamento riferibili a differenti tipologie di destinatari e/o particolari rapporti con DSS Impianti s.r.l.:

- ✓ nelle relazioni con i dipendenti, l'osservanza delle norme contenute nel Codice deve considerarsi parte integrante ed essenziale delle obbligazioni contrattuali previste per i dipendenti della società, ai sensi dell'art. 2104 c.c. (Diligenza del prestatore di lavoro). Affinchè il Codice possa diventare base comportamentale condivisa da tutta l'organizzazione, DSS Impianti s.r.l. richiede ai propri dipendenti di conoscere ed osservare lo stesso e di promuovere la conoscenza presso i dipendenti neo-assunti e presso terzi.
- ✓ Nella selezione e scelta del personale, tutte le funzioni aziendali di DSS Impianti s.r.l. devono assicurare il rispetto dei criteri di selezione e scelta trasparenti ed imparziali, la verifica della corrispondenza tra i profili dei

candidati e le esigenze dell'azienda, l'applicazione di forme di lavoro regolari ed il rispetto del diritto dei lavoratori a condizioni di lavoro fondate sulla dignità della persona.

- ✓ La trasparenza nelle comunicazioni aziendali e nelle relazioni tra i dipendenti e la società rappresenta un importante presupposto per il raggiungimento degli obiettivi aziendali. Trasparenza, chiarezza ed efficacia comunicativa sono altresì elementi che rendono possibile l'attuazione autentica e completa del presente Codice.
- ✓ Nelle relazioni con la P.A., DSS Impianti s.r.l. si impegna ad adottare la più rigorosa osservanza delle normative internazionali e nazionali applicabili. La società – e per conto suo ogni dipendente, collaboratore o consulente – non deve cercare di influenzare impropriamente le decisioni dell'Istituzione interessata, al fine di ottenere il compimento di atti conformi o contrari ai doveri di ufficio, in particolare offrendo o promettendo, direttamente o indirettamente, doni, denaro, favori e/o altra utilità di qualunque genere. Il dipendente o il collaboratore che dovesse ricevere indicazioni di operare in tal senso è tenuto a darne immediata comunicazione all'ODV.
- ✓ Nelle relazioni con i Competitors, la società rispetta gli altrui diritti di proprietà industriale ed intellettuale, ivi compresi i diritti d'autore, brevetti, marchi e segni di riconoscimento; vieta la riproduzione non autorizzata di programmi informatici, documentazione o altri materiali protetti da diritto d'autore ovvero rispetta le restrizioni indicate nei contratti di licenza.
- ✓ Nelle relazioni con i clienti, si chiede ai dipendenti di definire ed effettuare comunicazioni chiare, semplici e comprensibili, nonché conformi alla normativa vigente, senza ricorrere a pratiche elusive e vessatorie.